

Bem-vindo ao Guia de Carreira Harrison! O guia de Carreira Harrison é uma ferramenta valiosa para iniciar, mudar ou desenvolver a sua carreira. O Guia de Carreira Harrison mede mais de 200 fatores incluindo as suas preferências de tarefas, motivações, preferências de contextos de trabalho, interesses, e preferências interpessoais. O sistema comparou a suas preferências com os requisitos de mais de 600 carreiras e determinou as carreiras mais ajustadas a si. Por favor lembre-se que este não é um teste à sua formação, experiência ou capacidade de execução de tarefas específicas. Terá de considerar estes aspetos separadamente.

O questionário de adequabilidade incorpora uma tecnologia de “detecção de consistência” que indica a fiabilidade dos resultados analisando a consistência das respostas ao questionário. O grau de consistência de Andrew foi de 99.2% ao responder ao questionário. Assim, há uma alta probabilidade de que Andrew tenha sido sincero(a), auto-consciente e capaz de se concentrar no questionário.

Limitação de responsabilidade: Este relatório é baseado em mais de 20 anos de investigação e aplicações em mais de 60 países. Embora esteja provado que os algoritmos que originam a informação estejam exatos, nem todas as afirmações estão necessariamente corretas. A Harrison Assessments Int'l e as suas empresas associadas NÃO aceitam responsabilidade de qualquer tipo, incluindo negligência relativamente à exatidão ou à utilização desta informação.

## As Suas Preferências de Tarefas

Seguem-se tarefas que lhe dão satisfação. Seria benéfico ter uma carreira que envolvesse fazer a maioria das seguintes tarefas (listadas por ordem de importância):

- Fazer algo que ajude os outros ou a sociedade
- Encontrar-se e interagir com pessoas novas
- Analisar factos, problemas e decisões
- Trabalhar com números

Tende a não gostar das seguintes tarefas. Seria benéfico se a sua carreira envolvesse poucas das seguintes tarefas (a que menos gosta, em primeiro)

- Realizar tarefas que necessitem de ser realizadas com precisão
- Impor regras
- Consertar ou reparar algo
- Fazer ou criar algo
- Pesquisar ou aprender novas informações
- Fazer trabalho físico
- Fazer trabalho administrativo

## Os Seus Interesses

Estes são interesses importantes para si. Poderia ser benéfico incorporar alguns destes interesses na sua carreira:

- Animais
- Comida
- Eletrónica
- Plantas
- Psicologia

## Os Seus Interesses

- Entretenimento
- Software de Computador
- Hardware de Computador

Estas são áreas pelas quais não nutre interesse. Seria benéfico evitar estas áreas como aspetos centrais da sua carreira:

- Crianças
- Desportos
- Viagens
- Escrita ou Línguas
- Saúde ou Medicina
- Ciências Médicas

## O Seu Ambiente Preferido de Trabalho

Não se importa com a pressão dos prazos e provavelmente até acha isso estimulante.

Não se importa de estar sentado por longos períodos de tempo.

Pode achar gratificante ter uma carreira que envolva trabalhar com o público geral.

Seria melhor para si trabalhar em ambientes interiores.

Deve evitar um cargo que requeira estar de pé por longos períodos.

Deve evitar um cargo que envolva um número elevado de tarefas repetitivas e monótonas.

## As Suas Aptidões Interpessoais

Em geral, está extremamente otimista e tem uma perspetiva positiva. Isto irá apoiar o desenvolvimento da sua carreira. Pode estar descontraído(a) enquanto trabalha, mas pode estar a experimentar um pouco de tensão. Ainda que muitas pessoas tenham um nível de tensão ainda mais elevado, seria melhor para a sua saúde aprender a relaxar mais. Também é moderadamente capaz de gerir o stresse quando ocorre.

Trabalharia melhor numa carreira que envolvesse bastante interação com pessoas. É razoavelmente direto ou franco. É muito capaz de ser delicado. A sua aptidão para ser delicado e direto ao mesmo tempo permite-lhe manter uma boa comunicação nas suas relações de trabalho. Isto deve ajudar na sua carreira e permitir-lhe trabalhar mais eficazmente com os outros. É moderadamente capaz de por as suas próprias necessidades à frente. É extremamente prestável e ciente das necessidades dos outros. Isto é razoavelmente equilibrado e irá ajudá-lo(a) a ter interações positivas com os outros. É razoavelmente autoconfiante. Tem uma intenção razoavelmente forte de se melhorar a si próprio(a). Isso é algo equilibrado. Tende a ser tolerante com as pessoas francas. É muito sociável. Pelo que provavelmente desfruta de uma carreira que envolva conhecer pessoas novas. Gosta de tentar influenciar os outros. É extremamente compreensivo e cordial, no entanto, muitas vezes, torna-se demasiadamente emocional. A sua generosidade irá permitir-lhe influenciar os outros com mais sucesso.

Em geral, as suas aptidões interpessoais são boas e essas aptidões serão um ativo na sua carreira.

## A Sua Motivação

É muito dinâmico(a). Irá provavelmente ter sucesso em quase todas as carreiras, especialmente numa carreira de que goste. Tem bastante iniciativa. Necessita de ter trabalhos desafiantes, e está esclarecido(a) e entusiasmado(a) acerca dos seus objetivos. Quer uma grande quantidade de autonomia no seu trabalho. Está contente por realizar tarefas que requerem muita perseverança.

Está altamente motivado(a) por (listado por ordem geral de importância):

- Uma possibilidade de ter autoridade de decisão
- Uma possibilidade de ter iniciativa
- Ter um trabalho desafiante
- Uma oportunidade de fazer algo de proveitoso para a sociedade
- Uma oportunidade para estar numa posição de liderança
- Uma oportunidade para alcançar os seus objetivos

Estará provavelmente desmotivado(a) por (listado por ordem geral de importância):

- Ter de trabalhar de perto com um supervisor
- Objetivos não relacionados com os seus próprios objetivos

## A Sua Tomada de Decisão

Gosta de analisar factos e decisões, e está muito desejoso(a) de assumir a autoridade de tomar decisões. Está moderadamente desejoso(a) de colaborar com outros relativamente à tomada de decisões. Pode ser razoavelmente intuitivo(a) e utilizar essa intuição para tomar decisões.

Está muito desejoso(a) de assumir riscos, e está extremamente otimista sobre o resultado. Provavelmente, gasta razoavelmente pouco tempo a analisar as dificuldades potenciais de um plano ou estratégia. Isto pode não ser suficiente para o grau de risco que gosta de assumir. Pode tomar decisões baseadas na esperança em vez de na examinação dos factos.

Normalmente aborda as decisões com uma mente aberta e ponderada, mas tem opiniões razoavelmente fortes. De certa maneira, prefere tomar decisões baseadas no que é experimentado e testado mas está por vezes desejoso(a) de tentar novas abordagens. Tem algum interesse no planeamento, mas prefere não passar muito tempo concentrado nos detalhes. Pode não ser muito sistemático(a) na sua abordagem a planos e decisões. Frequentemente, gosta de tomar decisões razoavelmente depressa.

## A Sua Liderança

Os seus objetivos claros, combinados com o seu entusiasmo, irão provavelmente permitir-lhe articular uma visão que irá motivar outros. Está muito interessado(a) em estar num cargo de liderança. É motivado(a) por objetivos desafiantes, e os seus objetivos são claros. Além disso, o seu otimismo pode também ajudá-lo(a) a motivar os outros. A sua visão ou objetivo inclui genuinamente o benefício dos outros ou da sociedade. Neste aspeto, é mais provável que ganhe um apoio e uma aceitação mais amplos. Tem uma tendência natural para tentar influenciar os outros, e dá uma importância moderada a tentar conseguir a cooperação dos outros. Está confortável a fazer apresentações para grupos e isto pode ser um excelente meio de facilitar a sua liderança.

É muito dinâmico(a). Isto é um grande ativo para a sua liderança. Tende a ter muita iniciativa. Consequentemente, é

## A Sua Liderança

mais provável que tenha sucesso numa carreira como líder. A sua determinação para atingir um objetivo é um ativo muito bom para um líder. Por vezes, pode ser um pouco desorganizado(a). Pelo que irá necessitar do apoio de um(a) assistente que seja muito organizado(a). Irá ter tendência para criar uma organização razoavelmente desestruturada. Tem tendência para ser flexível e adaptável à mudança.

A sua intenção de se aperfeiçoar é um bom ativo como líder. Permite-lhe continuar a desenvolver-se a si mesmo(a) bem como definir um exemplo para os outros. É razoavelmente autoconfiante. Isto poderia ser um traço benéfico para a liderança. Tem um bom equilíbrio entre querer melhorar-se a si mesmo(a) e gostar de si da forma como é agora.

Tem um desejo moderado de trabalhar para uma autoridade competente, e você quer uma grande quantidade de autonomia no seu trabalho. Isto é normal para um líder.

Em geral, tem aptidões interpessoais razoavelmente boas, que lhe serão úteis num papel de liderança. A sua capacidade para se juntar e interagir com as pessoas que trabalham sob sua influência, irá permitir-lhe ganhar uma melhor perspetiva da sua organização. Você é extremamente compreensivo e cordial o que poderá ser benéfico para a sua liderança. No entanto, não gosta de impor as regras necessárias. Consequentemente, pode esquecer-se de fazê-lo. A sua aptidão para ser direto(a) e, ao mesmo tempo, delicado(a) irá aumentar a lealdade e a motivação das pessoas que lidera. A sua boa vontade para com pessoas que falam com verdade (mesmo que sejam um pouco francas) irá ajudá-lo(a) a estar mais informado(a) e a compreender melhor as questões importantes. A sua abertura de espírito irá ajudá-lo(a) a ganhar respeito.